

UNAI, NUESTRO NUEVO JEFE DE PERSONAL

Unai Sáez Prieto nuevo responsable de RRHH, “quien quiera saber más que lo busque en internet”, eso fue lo que dijo nuestro nuevo jefe el día de su presentación, no sin antes dejar claro que sabía que aquí esta firmada la paz social.

Con estos datos no me quedó más remedio que hacerle caso, le he buscado en internet. Sabemos que es del Athletic Club de Bilbao, la clave esta en el nombre, Unai, si sólo pones Sáez Prieto aparecen otras personas que no vienen a cuento, ya que la única relación que podrían tener es la consanguinidad del RH vasco y/o la practica del running.

Una vez localizado correctamente, Unai Sáez Prieto, tiene poco recorrido. Nos dice que estudió Psicología del trabajo en la Universidad del País Vasco, varios masters de Relaciones Laborales y Prevención de Riesgos Laborales, para terminar doctorándose en Administración de Empresas en Deusto, universidad privada de los jesuitas; dicen que de esas en las que los zoquetes con dinero se pueden comprar los títulos.

En lo relacionado con el trabajo, antes de aterrizar en Iveco, el comunicado que dio a la prensa, decía que trabajó en la empresa química británica Reckitt Benckiser, en Gamesa Aeronáutica, en Rothenberger y en Técnicas Reunidas.

Reckitt Benckiser. (enero 1997 / enero 2000).

Empresa química que tiene su actividad en el sector de la limpieza, higiene personal y cuidado del hogar por citar algunos (jabones y detergentes).

La sede para España de esta empresa se encuentra en Barcelona, tenia una delegación en Vizcaya que cerró en 2006 con 190 empleados.

Hoy en día abarca una gama de productos más amplia, son los dueños de Durex.

Gamesa Aeronáutica. (enero 2000 / enero 2005).

Con la intención de crear Alerion, el primer grupo aeronáutico español, en 2002 forma parte de una fusión de empresas que duró poco más de 10 meses. En 2003 para no reconocer el fracaso, vendían humo que se terminó disipando en abril de 2006, cuando Gamesa vende Gamesa Aeronáutica a un consorcio del que forma parte un consejero delegado de Gamesa Aeronáutica, el que vendía el humo en el 2003. Demasiado tufo a pelotazo, para una plantilla que en 2005 era de 2650 trabajador@s.

Betsaide s.a. (enero 2005 / enero 2007).

Esta fundición de la que no habla, en 2006 construyó un nuevo edificio en el que ubicar las nuevas oficinas de calidad, logística y acabados, junto a la joya de la corona, que sería un almacén logístico robotizado (menos gente).

La intención de la empresa es la potenciación de la internacionalización y del suministro del producto acabado mediante operaciones adicionales externalizadas (subcontratación, menos gente).

Rothenberger s.a. (enero 2007 / septiembre 2009).

Empresa que se dedica a la fabricación de equipos y herramientas para tubos.

En julio de 2009, dos días antes de las vacaciones, esta empresa despidió a 5 trabajador@s. El 16 de septiembre uno de estos despedidos, inicia una acampada en la puerta de la empresa. El 26 de septiembre en rueda de prensa a las puertas de la fabrica, este trabajador y un miembro del Comité inician una huelga de hambre.

En enero de 2010, el Gobierno Vasco concede un prestamo de 2 millones de euros a esta empresa que trata de rebajar salarios y busca incrementar las horas de trabajo para salir de los malos datos

del inicio de la crisis en 2008.

Montefibre hispania. (julio 2010 / diciembre 2013).

Esta empresa, que se le olvidó incluir en el comunicado de prensa, se dedica a la fabricación de fibras acrílicas, con sede en Cataluña.

En mayo de 2012 la fábrica de Miranda de Ebro comienza con los ERES, para no llegar a 5 meses de trabajo en todo el año. En julio de 2013, l@s 357 trabajador@s ven como la empresa, con 31 millones de deuda y 21 millones de pérdidas, cae en barrena. Tras declararse en suspensión de pagos y concurso de acreedores cierra la fábrica.

En marzo de 2014 la plantilla permanece acampada en las puertas de la fábrica impidiendo la salida de los camiones que transportan el material. En julio la plantilla de 250 trabajador@s recela del plan de viabilidad y las negociaciones con inversores interesados en reflotar la planta.

Finalmente, Praedium, tras invertir 2 millones de euros, se queda con el 90% de la empresa. L@s trabajador@s, para mantener el empleo, se ven obligad@s a aceptar un recorte salarial del 30% y un incremento de la jornada del 15%. (Mal trato, muy mal trato).

Tecnicas Reunidas. (septiembre 2013 / junio 2015).

Contratista general con actividad internacional que se dedica a la ingeniería, diseño y construcción de todo tipo de instalaciones industriales.

En febrero de 2015 anuncian unas previsiones de 60 millones de beneficios, un 55% menos que el año anterior; ante esto se genera una desbandada de accionistas y su consiguiente caída en bolsa, sufriendo un castigo masivo de los inversores por mostrar “debilitamiento empresarial”.

Con estas noticias y teniendo en cuenta que *no todo lo que pone en internet es verdad*, se pueden sacar varias conclusiones distintas, desde que sea un mal gestor con muy mala suerte, hasta que en realidad las empresas le contratan para hacer eso mismo, desmontar, dismantelar y sacar beneficio siempre a costa de l@s mism@s, reduciendo personal, incrementando ritmos productivos, recortando nóminas y eliminando de un plumazo, a cambio de nada, unos derechos conseguidos con mucho sacrificio, tras muchos años de lucha por la clase obrera.

En definitiva, se podría decir que se asemeja a un “*virus infeccioso*”. Por todas las empresas que ha pasado, tarde o temprano han tenido problemas de “*salud laboral*” con resultados nefastos para l@s trabajador@s.

Nomefio Niumpelo.